Gleichstellungsplan

BesGr.	Nr.	unterrepräsentiertes Geschlecht	Stellenbestand ins-gesamt	Fluktuationsabschätzung: Freiwerden von Stellen durch altersbedingtes Ausscheiden und sonstige dauerhafte Abgänge			Fluktuationsabschätzung: vorübergehende Stellen-vakanz			Stellenveränderungen (Zu- und Abgänge)			Summe der zu besetzenden Stellen			Ziel: Verwendung von höherwertigen Stellen für unterrepräsentiertes Geschlecht (Beförderung/ Höhergruppierung)			Ziel: Stellenbesetzung durch Neueinstellung des unterrepräsentierten Geschlechts		
		Stichtag 31.10.2018		1. Jahr	2. Jahr	3. Jahr	1. Jahr	2. Jahr	3. Jahr	1. Jahr	2. Jahr	3. Jahr	1. Jahr	2. Jahr	3. Jahr	1. Jahr	2. Jahr	3. Jahr	1. Jahr	2. Jahr	3. Jahr
		Frauen o. Männer	P	Q1	Q2	Q3	R1	R2	R3	S1	S2	S3	T1	T2	T3	U1	U2	U3	V1	V2	V3
15Ü	32		0	0	0	0															
15	33	Frauen	1	0	0	0															
14	34		0	0	0	0															
13	35	Männer	1	0	0	0															
12	36		0	0	0	0															
11	37	Frauen	2	0	0	0															
10	38	Frauen	3	0	0	0															
09a	39	Frauen	2	0	0	0															
09b	40	Frauen	5	0	0	1															
09c	41	Männer	3	0	0	0															
08	42	Männer	6	0	0	0															
07	43		0	0	0	0															
06	44	Männer	10	0	1	0															
05	45	Frauen	25	1	0	0															
04	46	Frauen	6	0	1	0															
03	47		0	0	0	0															
02Ü	48	Frauen	1	0	0	0															
02	49	Frauen	23	1	0	2															
01	50	Männer	7	0	0	3															
N	51		0	0	0	0															
OEDAz	52	Frauen	3	0	0	0															

Mandant 07400 Gemeinde Wangerland

Abrechnungskreis

26434 Wangerland

Gleichstellungsplan

erstellt für 31.10.2018

Stand 13.11.2018 09:52:17 P&I LOGA

gedruckt 13.11.2018 09:52:17 18.10/1.38.4.1 /X1.4 /P1.144

BesGr.	Nr.	unterrepräsentiertes Geschlecht	Stellenbestand insgesamt	Fluktuationsabschätzung: Freiwerden von Stellen durch altersbedingtes Ausscheiden und sonstige dauerhafte Abgänge			Fluktuationsabschätzung: vorübergehende Stellen-vakanz			Stellenveränderungen (Zu- und Abgänge)			Summe der zu besetzenden Stellen			Ziel: Verwendung von höherwertigen Stellen für unterrepräsentiertes Geschlecht (Beförderung/ Höhergruppierung)			Ziel: Stellenbesetzung durch Neueinstellung des unterrepräsentierten Geschlechts		
		Stichtag 31.10.2018		1. Jahr	2. Jahr	3. Jahr	1. Jahr	2. Jahr	3. Jahr	1. Jahr	2. Jahr	3. Jahr	1. Jahr	2. Jahr	3. Jahr	1. Jahr	2. Jahr	3. Jahr	1. Jahr	2. Jahr	3. Jahr
		Frauen o. Männer	P	Q1	Q2	Q3	R1	R2	R3	S1	S2	S3	T1	T2	T3	U1	U2	U3	V1	V2	V3
S02	70		0	0	0	0															
S03	71	Männer	18	0	0	0															
S04	72	Männer	3	0	0	1															
S05	73		0	0	0	0															
S06	74		0	0	0	0															
S07	75		0	0	0	0															
S08a	76	Männer	24	0	0	0															
S08b	77	Frauen	1	0	0	0															
S09	78	Männer	1	0	0	0															
S10	79	Frauen	1	0	0	0															
S11a	80		0	0	0	0															
S11b	81	Männer	1	0	0	0															
S12	82		0	0	0	0															
S13	83	Männer	2	0	0	0															
S13a	84		0	0	0	0															
S14	85		0	0	0	0															
S15	86	Männer	3	0	0	0															
S16	87		0	0	0	0															
S16a	88		0	0	0	0															
S17	89		0	0	0	0															
S18	90		0	0	0	0															

Mandant	07400	Gemeinde Wangerland	**Gleichstellungsplan**	erstellt für	**31.10.2018**	
Abrechnungskreis				Seite	- 18 -	
		26434 Wangerland		Stand	13.11.2018 09:52:17	P&I LOGA
				gedruckt	13.11.2018 09:52:17	18.10/1.38.4.1 /X1.4 /P1.144

BesGr.	Nr.	unterrepräsentiertes Geschlecht	Stellenbestand insgesamt	Fluktuationsabschätzung: Freiwerden von Stellen durch altersbedingtes Ausscheiden und sonstige dauerhafte Abgänge			Fluktuationsabschätzung: vorübergehende Stellen-vakanz			Stellenveränderungen (Zu- und Abgänge)			Summe der zu besetzenden Stellen			Ziel: Verwendung von höherwertigen Stellen für unterrepräsentiertes Geschlecht (Beförderung/ Höhergruppierung)			Ziel: Stellenbesetzung durch Neueinstellung des unterrepräsentierten Geschlechts		
		Stichtag 31.10.2018		1. Jahr	2. Jahr	3. Jahr	1. Jahr	2. Jahr	3. Jahr	1. Jahr	2. Jahr	3. Jahr	1. Jahr	2. Jahr	3. Jahr	1. Jahr	2. Jahr	3. Jahr	1. Jahr	2. Jahr	3. Jahr
		Frauen o. Männer	P	Q1	Q2	Q3	R1	R2	R3	S1	S2	S3	T1	T2	T3	U1	U2	U3	V1	V2	V3
A1	121		0	0	0	0															
A2	122		0	0	0	0															
A3	123		0	0	0	0															
A4	124		0	0	0	0															
Tarifbeschäftigte insgesamt	**125**		**152**	**2**	**2**	**7**															